

BELSŐ ELLENŐRI JELENTÉS

**A Varga Domokos Általános Művelődési Központ,
Napköziotthonos Óvoda intézményegysége vonatkozásában a
pedagógus besorolások helyességének ellenőrzéséről**

**Készítette: Vincent Auditor Kft.
Készült: 2025. április 7.**

Ellenőrzést végezte: Vincent Auditor Számviteli Szolgáltató és Tanácsadó Kft.

Ellenőrzött szervezet: Varga Domokos Általános Művelődési Központ,
Napköziotthonos Óvoda intézményegysége

Az ellenőrzés tárgya: pedagógus besorolások helyessége

Az ellenőrzés célja: annak vizsgálata, hogy a pedagógus dolgozók besorolása megfelel-e a jogszabályi előírásoknak, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény, valamint a végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet rendelkezései szerinti feladatok végrehajtása megfelelő volt-e.

Az ellenőrzés típusa: szabályszerűségi ellenőrzés

Az ellenőrzött időszak: 2025. év, jelen helyzet

Helyszíni ellenőrzés: 2025. március 10 -11. közötti időszakban

Vizsgálatot végző ellenőr: Kormos Anna belső ellenőr (regisztrációs szám: 5113188)

Alkalmazott ellenőrzési módszerek és eljárások: a vizsgálat során tételesen értékeltük az intézményegységnél óvodapedagógusként foglalkoztatottak személyi dokumentumainak tartalmát, szolgálati idejük beszámítását.

Az ellenőrzött időszakban az ellenőrzött területért, feladatért felelős vezetők neve, beosztása:

Lesi Árpád	polgármester
Károlyi Mónika Katalin	jegyző
Tóth Gyuláné	ÁMK igazgató

Az ellenőrzésre vonatkozó jogszabályi felhatalmazás:

- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.),
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról (a továbbiakban: Púétv.),
- 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet az államháztartási törvény végrehajtásáról (továbbiakban Ávr.),
- 401/2023. (VIII.30.) a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról (a továbbiakban: Púétv Vhr.),
- 370/2011. (XII.31.) Kormányrendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről (a továbbiakban: Bkr.).

Vezetői összefoglaló

A Varga Domokos Általános Művelődési Központ, Napköziotthonos Óvoda intézményegysége vonatkozásában elvégeztük a pedagógus besorolások helyességének ellenőrzését. A vizsgálat során felmértük és tételesen értékeltük a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak besorolásának helyességét, a munkakör betöltésére előírt szakképesítés meglétét.

Meg vagyunk győződve arról, hogy az elvégzett munka elégséges volt ahhoz, hogy megalapozott véleményt formálhassunk.

Főbb megállapításaink a következők:

- A rendezetten tárolt munkaügyi dokumentációk teljes mértékben tartalmazzák a legmagasabb iskolai végzettséget, szakképesítést bizonyító okiratokat. A korábbi időszakban elkészített jogviszony–megállapítások teljes körűen rendelkezésre álltak. A pedagógus dolgozók besorolása egy eset kivételével megfelelt a jogszabályi előírásoknak.

Megállapításokhoz, következtetésekhez kapcsolódó főbb javaslataink:

- Az észrevételezett esetben a munkaügyi iratok felülvizsgálata.

A megállapítások és javaslatok részletes leírása az ellenőrzési jelentésben található.

A vizsgált területről, folyamatról kialakított, összesített vélemény lehet:

- megfelelő
- korlátozottan megfelelő
- gyenge
- kritikus
- elégtelen

Jelen ellenőrzés nyomán kialakított véleményünk a vizsgált területről, illetve folyamatról összességében: **megfelelő**

Az ellenőrzés „megfelelőnek” ítélt területei szinte minden tekintetben megfelelő belső kontrollokkal rendelkeznek, és minőségi teljesítményt mutatnak. A megállapítások alapvetően nem jeleznek komolyabb hiányosságot a belső ellenőrzési pontok vagy folyamatok rendszerében. Az ellenőrzési jelentésben közölt megállapítások nem utalnak alapvető gyenge pontokra a szervezeti egységek szintjén alkalmazott irányelvekben és eljárásokban. Az ilyen területeken gyakorlott, hozzáértő munkaerő dolgozik, amely már bebizonyította, hogy képes a célkitűzések megvalósítására, a kockázatok megfelelő kezelésére.¹

¹ az államháztartásért felelős miniszter által kiadott módszertani útmutató szerinti „sablon” megfogalmazás

Részletes vizsgálati megállapítások

1. Jogszabályi előírások a nevelési–oktatási intézményekre vonatkozóan

Az alapfokú oktatási-nevelési intézményben foglalkoztatottak esetében a besorolási bér megállapítását, a kötelezően biztosítandó juttatásokat az alábbi jogszabályok figyelembevételével kell meghatározni.

Púétv:

7. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

26. § *[A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésének személyi feltételei]*

(1) Köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

a) büntetlen előéletű,

b) cselekvőképes,

c) a Kormány által rendeletben meghatározott feltételeknek megfelelő személlyel létesíthető.

(2) A többcélú köznevelési intézmény szakképző intézményegységénél a szakképzési alapfeladat ellátására pedagógus és oktató munkakörben foglalkoztatottak képesítési feltételeire a szakképzésről szóló törvény és végrehajtási rendeletét kell alkalmazni.

39. § *[A kinevezés általános szabályai]*

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre történő kinevezéssel és annak a köznevelésben foglalkoztatott által történő elfogadásával jön létre.

(2) A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a kinevezés érvénytelenségére csak a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló – a munkába lépést követő harminc napon belül – hivatkozhat.

(3) A kinevezési okmányoknak a felek természetes személyazonosító adatain túlmenően tartalmaznia kell

a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

aa) az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerinti munkakörét,

ab) munkaidejét,

ac) besorolását,

ad) havi illetményét, beleértve az esélyteremtési illetményrészt, és rendszeres illetménypótlékait, egyes feladatokért járó megbízási díját,

ae) a munkavégzésének helyét,

af) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének napját,

- b) azt, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre szól, határozott idő esetén a jogviszony megszűnésének időpontját vagy más megszüntető feltételt,
- c) próbaidő kikötése esetén a próbaidő lejártának időpontját,
- d) más, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményt.

43. § [A kinevezés módosítása]

- (1) A kinevezést a felek közös megegyezéssel módosíthatják. Ettől eltérően a munkáltató a foglalkoztatotti jogviszonyban álló havi illetményének összegét egyoldalúan meghatározhatja.
- (2) A kinevezés módosítására – az (1) bekezdésben meghatározott kivétellel – a megkötésére vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
- (3) A korábbi illetményhez képest alacsonyabb összegű havi illetményt a munkáltató egyoldalúan csak törvényben meghatározott okból határozhat meg.

11. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony tartalma

66. § [A munkáltató kötelezettségei]

- (1) A munkáltató köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót a kinevezés és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni, továbbá – a felek eltérő megállapodása hiányában – a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani.
- (2) A munkáltató köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból származó kötelezettsége teljesítése során indokoltan felmerült költségét megtéríteni. Köteles továbbá megtéríteni annak a képzésnek a költségét, amelyre a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót a kötelező pedagógus továbbképzésről szóló, illetve a köznevelésért felelős miniszter által előírt képzésről szóló jogszabályban foglaltakon kívül kötelezte.

67. § [A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló kötelezettségei]

- (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló alapvető feladata a rábízott gyermekek, tanulók nevelése, oktatása, óvodában a gyermekek Óvodai nevelés országos alapprogramja szerinti nevelése, iskolában a kerettantervben előírt törzsanyag átadása, elsajátításának ellenőrzése, sajátos nevelési igényű tanuló esetén az egyéni fejlesztési tervben foglaltak figyelembevételével.
- (4) A köznevelésben foglalkoztatott által betölthető munkaköröket kormányrendelet határozza meg. A többcélú köznevelési intézmény szakképző iskolai feladatot ellátó intézményegységében foglalkoztatottak a szakképzésről szóló törvény és végrehajtási rendeletei szerinti munkakörökben és az azokhoz rendelt képesítési előírások szerint foglalkoztathatók.

75. § [Az igazgató felelőssége]

- (1) A köznevelési intézmény igazgatója
 - a) felel az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, fenntartó által rendelkezésre bocsátott eszközök tőle elvárható gondossággal való kezeléséért – önálló költségvetéssel nem rendelkező intézmény kivételével – az intézmény gazdálkodásáért,

- b) önálló költségvetéssel nem rendelkező intézmény igazgatója kivételével a 17. § alapján gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézményben foglalkoztatottak felett,
 - c) dönt az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet végrehajtási jogszabály, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra vonatkozó szabály nem utal más hatáskörébe,
 - d) felelős az intézményi szabályzatok elkészítéséért,
 - e) képviseli az intézményt.
- (2) A nevelési-oktatási intézmény igazgatója felel
- a) a pedagógiai munkáért, valamint a nevelő-oktató munka során a tankönyvjegyzéken szereplő tankönyvek, továbbá az Alaptörvényben, valamint a Nemzeti Alaptantervben szereplő érvényes értékeknek megfelelő tansegédletek használatáért,
 - b) a nevelőtestület vezetéséért,
 - c) a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítéséért, végrehajtásuk szakszerű megszervezéséért és ellenőrzéséért,
 - d) önálló költségvetéssel rendelkező intézmény esetében a rendelkezésre álló költségvetés alapján a nevelési-oktatási intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáért,
- (3) A köznevelési intézmény igazgatója a pedagógiai munkáért való felelőssége körében szakmai ellenőrzést indíthat az intézményben végzett nevelő és oktató munka, egyes alkalmazott munkája színvonalának külső szakértővel történő értékelése céljából.

13. A besorolás és a havi illetmény, az egyéb juttatások, a munkavégzés hiányában fizetendő díjazás, az illetmény védelme

97. § [A pedagógus fokozatok]

(1) A pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához e törvényben előírt iskolai végzettség, valamint állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, továbbá a nevelő, oktató munkája ellátásához közvetlenül kapcsolódó, azt közvetlenül segítő doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján

- a) Gyakornok,
- b) Pedagógus I.,
- c) Pedagógus II.,
- d) Mesterpedagógus,
- e) Kutatótanár fokozatokat érheti el.

(2) Az (1) bekezdés a) b) pontja szerinti pedagógus fokozat megszerzése kötelező,

98. § [A pedagógus havi illetménye]

(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét a 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján az a) pontban foglalt összegben vagy a b)–e) pontok szerinti illetménysávokon belül állapítja meg.

(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékával (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetmény illeti meg. Ennek révén az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés a) pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés b)–e) pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor.

(6) A havi illetményt száz forintba kerekítve kell megállapítani.

(7) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell a hónapban irányadó általános munkarend szerinti órászámmal, általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén annak időarányos részével.

105. § [A köznevelési foglalkoztatotti jutalom]

(1) Köznevelési foglalkoztatotti jutalom jár a huszonöt-, harminc- és negyvenévi szakmai gyakorlattal rendelkező köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak.

(2) A köznevelési foglalkoztatotti jutalom:

a) huszonöt év szakmai gyakorlat esetén kéthavi,

b) harminc év szakmai gyakorlat esetén háromhavi,

c) negyven év szakmai gyakorlat esetén öthavi, a kifizetés esedékességekor érvényes, pótlék és megbízási díj nélküli havi illetményének megfelelő összeg.

(3) Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya arra tekintettel szűnt meg, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a felmentés közlésének, vagy legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül, részére a megszűnés évében esedékessé váló köznevelési foglalkoztatotti jutalmat az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni.

(4) Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya

a) áthelyezés, rendkívüli felmentés vagy elbocsátás esete kivételével megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy

b) felmentésére nyugdíjjogosultság megszerzésének indokával kerül sor

és legalább harmincöt évi szakmai gyakorlattal rendelkeznek, a negyven évhez kötődő köznevelési foglalkoztatotti jutalmat részére a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

(6) A szakmai gyakorlatot a Kormány rendeletében állapítja meg. A szakmai gyakorlati időbe bele kell számítani

a) az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban,

b) a Kjt. hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban,

- c) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban,
 - d) a Kttv., valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati, kormányzati szolgálati, kormánytisztviselői jogviszonyban,
 - e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban,
 - f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,
 - g) a Ktv., a Ktjv., valamint a Kttv. hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,
 - h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban,
 - i) a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,
 - j) a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszonyban, valamint rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban, munkaviszonyban,
 - k) a Kit. hatálya alá tartozó munkáltatónál kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban, biztos jogviszonyban, ösztöndíjas jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,
 - l) a honvédek jogállásáról szóló kormányrendelet szerinti hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban,
 - m) az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,
 - n) egészségügyi szolgálati jogviszonyban,
 - o) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állományának jogállásáról szóló törvény szerinti nemzetbiztonsági szolgálati jogviszonyban, valamint nemzetbiztonsági alkalmazotti jogviszonyban
- töltött időt.
- (7) A szakmai gyakorlat munkavégzési kötelezettséggel nem járó szünetelésének időszaka – kormányrendeletben meghatározottak alapján – köznevelési foglalkoztatotti jutalomra jogosító időnek tekintendő.
- (8) A közalkalmazotti jogviszonyban töltött időként és szakmai gyakorlatként is figyelembe vehető időszak csak egyszer számítható be

107. § [Az illetmény megállapítása és elszámolása]

- (1) Az illetményt, a pótlékokat és a megbízási díjat, valamint a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló számára megállapított egyéb juttatásokat (e § és a 108. § alkalmazásában a továbbiakban együtt: illetmény) forintban kell megállapítani és kifizetni.
- (2) Az illetményt utalvány vagy fizetőeszköz helyettesítésére szolgáló más formában kifizetni nem lehet.

AZ ÓVODAPEDAGÓGUS

130. § [Az óvodapedagógus munkaideje]

(1) Az óvodapedagógusnak a kötött munkaidejét a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásra kell fordítania, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.

(2) Ha az óvodapedagógus az átfedési időre eső neveléssel-oktatással lekötött munkaidejében egyedül látja el a gyermekekkel való foglalkozással kapcsolatos feladatokat, legfeljebb napi két órára, óránként a havi illetmény 1/174-ed részének megfelelő többletanítási óradíj illeti meg. Átfedési időnek minősül az az időtartam, amely alatt a napi munkarend szerint egymást váltó óvodapedagógusok az óvodai neveléssel kapcsolatos feladatokat közösen látják el.

Púétv. Vhr.:

7. A pedagógus munkakörök és betöltésének feltételei

18. § (1) Pedagógus-munkakörben foglalkoztatható

a) óvodapedagógus-munkakörben, aki óvónői szakközépiskolában szerzett érettségi-képesítő bizonyítvánnyal,

b) gyógypedagógus-munkakörben, aki óvodapedagógusi, tanítói, tanári oklevéllel,

(2) Pedagógus-munkakörben foglalkoztatható az, aki a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény vagy a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény alapján vagy az azt megelőző felsőoktatási képzési rendszerben szerzett, a 2. mellékletben az adott pedagógus-munkakör betöltéséhez előírt szakképzettségnek megfeleltethető vagy a szakiránynak megfelelő felsőfokú végzettséggel és pedagógus szakképzettséggel rendelkezik.

8. A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök és betöltésének feltételei

24. § (1) Köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével kell betölteni

a) a dajka,

c) a pedagógiai asszisztens,

d) a gyógypedagógiai asszisztens,

e) a gyermek- és ifjúságvédelmi támogató,

g) az intézményi titkár óvodában ...

nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakört.

16. A pedagógus fokozatok megszerzésének feltételei

37. § (1) A köznevelési intézményben a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó munkakör betöltéséhez előírt végzettséggel és szakképzettséggel vagy szakképesítéssel, valamint két évnél, osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus esetében egy évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógust, továbbá a (4) és (5) bekezdés, valamint a (13) bekezdés szerinti esetben a pedagógust Gyakornok fokozatba kell besorolni, kivéve, ha a besorolását megelőzően ennél magasabb fokozatba való besorolásra már jogosultságot szerzett.

(2) A gyakornok számára a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor, vagy a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá történő átkerülés esedékességének időpontjában a kinevezésben, munkaszerződésben két, osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus esetében egy év gyakornoki idő kikötése kötelező.

(3) A (2) bekezdés szerinti gyakornoki időbe a foglalkoztatási jogviszony létesítése előtt megszerzett szakmai gyakorlat idejét be kell számítani. A kinevezésben ekkor a (2) bekezdés szerinti gyakornoki időből hátralévő időt kell – a (4) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel – rögzíteni. Ha az ilyen módon számított gyakornoki idő lejárt és a minősítő vizsga között kevesebb, mint egy hónap lenne hátra, a gyakornoki időt egy hónappal vagy a pedagógus kérésének megfelelő mértékben, de legfeljebb hat hónappal meg kell hosszabbítani.

(4) Ha a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor a pedagógus rendelkezik egy vagy két év szakmai gyakorlattal, de nem rendelkezik a (12) bekezdés szerinti hat év munkaviszony jellegű jogviszonnyal, számára – kivéve, ha sikeres minősítő vizsgát tett – hat hónap gyakornoki időt kell kikötni.

(5) Ha a pedagógus határozott időre szóló foglalkoztatási jogviszonyának időtartama rövidebb, mint a gyakornok számára megállapítandó gyakornoki idő, akkor a gyakornoki időt a határozott idő lejártáig kell kikötni.

(5a) Ha a gyakornok foglalkoztatási jogviszonya annak létesítésekor vagy a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá történő átkerülés esedékességének időpontjában szünetel, a (2)–(5) bekezdés szerinti gyakornoki idő a szünetelés megszűnésének időpontjától kezdődik el.

(6) A gyakornok

a) az (1)–(5) bekezdés szerint megállapított gyakornoki idő lejártának hónapjában, vagy
b) ha a gyakornoki idő május 1. és augusztus 31. között jár le, május hónapban tesz minősítő vizsgát.

(7) A (6) bekezdés b) pontjában foglalt esetben a gyakornoki idő a minősítő vizsga sikeres letételének időpontjáig tart.

(8) Ha a gyakornok minősítő vizsgája sikeres volt, őt a Pedagógus I. fokozatba kell besorolni.

38. § (1) Ha a pedagógus a Pedagógus I. fokozatba történt besorolását követően legalább egy év szakmai gyakorlattal rendelkezik, a Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást kezdeményezheti. A szakmai gyakorlat idejébe nem számít be a sikertelen minősítő vizsgát követő gyakornoki idő időtartama.

(1a) A minősítési évben Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárásban legfeljebb a minősítési évet megelőző év január 1-jén a Púétv. hatálya alá tartozó munkáltatónál Pedagógus I. fokozatba sorolt, pedagógus vagy nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott létszámának 20%-a vehet részt.

A résztvevők létszámába a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény hatálya alá tartozó intézménynél pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak és a címzetes fokozat megszerzésére jelentkezők is beleértendők.

39. § (1) Az a Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus, aki rendelkezik
a) pedagógus-szakvizsgával és
b) a Pedagógus II. fokozatba történt besorolását követően öt év szakmai gyakorlattal,
a Mesterpedagógus fokozatba lépéshez szükséges pályázati eljárásban való részvételét kezdeményezheti.

37. Az illetmény megállapítása

88. § (1) A Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény összege a 2025. évben 640.900 forint.

(2) A Púétv. 98. § (1) bekezdése szerinti köznevelési foglalkoztatott havi illetménye – a Púétv. 98. § (3) bekezdésében foglalt eset kivételével – nem lehet kevesebb, mint az (1) bekezdés szerinti összeg.

88/A. § (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) tartós pótlékok és megbízási díjak nélküli havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a Púétv. 98. § (2) és (3) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege – az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve –

- a) Pedagógus I. esetén 653 100 forinttól 1 290 800 forintig,
- b) Pedagógus II. esetén 660 400 forinttól 1 375 600 forintig,
- c) Mesterpedagógus esetén 716 900 forinttól 1 654 400 forintig,
- d) Kutatótanár esetén 840 000 forinttól 1 781 600 forintig terjedhet.

(2) Ha a pedagógus hároméves vagy ennek egész számú többszörösével azonos mértékű, a 42. §-ban meghatározottak szerint számítandó szakmai gyakorlatot az előző naptári évben fejezett be, és ebben az időszakban illetményemelésben nem részesült, akkor a havi illetményét a munkáltató a tárgyév január 1-jén a tárgyévet megelőző év december havi illetménye legalább 102,5%-ában állapítja meg.

(3) A (2) bekezdés alkalmazása során nem minősül illetménynövelésnek, ha a pedagógus számára magasabb fokozatba történő átsorolás vagy a teljesítményértékelés eredménye okán lett magasabb illetmény megállapítva.

39. Az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj és a pótlékok megállapítása

90. § (1) Az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj, valamint az illetménypótlék megállapításakor a Púétv.-ben foglalt feltételeket a (2)–(6a) bekezdésben foglaltak figyelembevételével kell megállapítani.

(5) Munkaközösség-vezetői feladatért járó megbízási díjra jogosult az a pedagógus, aki intézményi munkaközösség-vezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői vagy intézmények közötti munkaközösség-vezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői feladatot lát el.

(7) A pedagógus számára jogszabályban meghatározottak szerint az (1)–(4) bekezdésben meghatározott pótlékokon felül további pótlék is megállapítható.

Púétv:

102. § [Egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj]

(1) A pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megillető díj (e § alkalmazásában a továbbiakban: megbízási díj) mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (e § alkalmazásában a továbbiakban: alap) alapulvételével kerül megállapításra.

(3) A megbízási díj

a) igazgató-helyettesi (főigazgató-helyettesi) megbízási ellátása esetén

ae) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 27%-a,

c) munkaközösség-vezetői megbízási ellátása esetén az alap 3–6%-a.

(5) A tagintézményigazgató-helyettest, intézményegységvezető-helyettest a (4) bekezdésben meghatározott tagintézmény-igazgatói, intézményegység-vezetői megbízási díj 50%-a illeti meg.

2. Alapító okirat

A Varga Domokos Általános Művelődési Központ jelen időszakban hatályos alapidokumentumát 6/2023. számon tartja nyilván a Magyar Államkincstár, hatályba 2024. január 1-én lépett és a vizsgálat céljára vonatkozóan a következőket tartalmazza:

Költségvetési szerv székhelye: 6090 Kunszentmiklós Damjanich u. 7.

Költségvetési szerv telephelyei:

- Napköziotthonos Óvoda feladatellátási hely 6090 Kunszentmiklós Újtemető u. 15/d.
- Napköziotthonos Óvoda feladatellátási hely 6090 Kunszentmiklós Damjanich u. 22.

- Napköziotthonos Óvoda feladatellátási hely 6090 Kunszentmiklós
Gárdonyi u. 36.

A felvehető gyermeklétszám 300 főben maximált.

3. Az óvodapedagógusok besorolása helyességének vizsgálata

A helyszíni vizsgálat során tételesen értékeltük a jogviszonybeszámításokat, a köznevelési foglalkoztatotti jutalomra való jogosultságra vonatkozó időszakokat is. Az általunk javasolt módosításokat a „Kiegészítő adatok” elnevezésű oszlopban jelöltük.

Név	B Pné
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus – intézményegység vezető
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	1995. április 8.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	682.900 Ft/hó
Intézményegység vezető 27 %	173.073 Ft
Besorolási bér	855.943 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	1995. április 8.

A munkatárs szakirányú felsőfokú végzettségét a Kecskeméti Főiskolán 2008. július 5-én abszolválta, majd ezt követően 2015. június 13-án a Budapesti Műszaki Egyetemen szakvizsgázott pedagógus, közoktatásvezető képzettséget szerzett.

2017. november 13-án állították ki az OH-PEDII/7698/2017. számú Tanúsítványt, mely jelenlegi fizetési fokozatba sorolására jogosítja. Az intézményben 2004. szeptember 1-től áll alkalmazásban.

A megállapított középvezetői pótlék mértéke azonos a jogszabályi előírással.

Név	A Zs
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2016. augusztus 12
Besorolás	Pedagógus/I.
Alapilletmény 2025. január 1-től	658.000 Ft/hó
munkaközösség vezetői 5 %	32.045 Ft
Besorolási bér	690.045 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2016. október 20.

Az óvodapedagógus 2018. június 18-án szerezte meg szakirányú felsőfokú képzettségét az ELTE óvónői karán. Az intézményben 2017. augusztus 28-án létesített munkaviszonyt.

Személyi anyaga részét képezi az OH/PEDI/2399/2019. számon kibocsátott Tanúsítvány, melyre tekintettel besorolása szabályszerű.

A köznevelési foglalkoztatotti jutalom beszámítására jogot adó időszakok megfelelően kerültek meghatározásra.

Név	B B B	Kiegészítő adat
Iskolai végzettség	főiskola	
Beosztás	óvodapedagógus	
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett	
Kötelező heti munkaideje	40 óra	
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2018. szeptember 2.	2021. május 2.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus I.	gyakornok
Alapilletmény 2025. január 1-től	653.100 Ft/hó	640.900 Ft/hó
Besorolási bér	653.100 Ft/hó	640.900 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2022. október 2.	2022. október 2.

Az óvodapedagógus 2018. június 18-án abszolválta főiskolai tanulmányait az ELTE szakirányú képzésén, jelenlegi munkahelyén 2024. szeptember 1-től áll alkalmazásban. Jogviszonybeszámításában jelölt információkat vizsgálva megállapítottuk, hogy 2022. január 1. és 2024. augusztus 31. között főállású egyéni vállalkozóként dolgozott, mely nem tekinthető gyakorlati időnek.

Ennek figyelembevételével az eszmei jogviszonykezdetet a következők szerint határozzuk meg:

2022.01.01. – 2024.08.31.

2 év 7 hó 30 nap

2024	8	31
-2022	-1	-1
2	7	30

Ezen időszakkal az óvodapedagógus gyakorlati idejét meg kell hosszabbítani, így a figyelembe vehető eszmei gyakorlati időpontot **2021. május 2-re** kell módosítani:

2018	9	2
2	7	30
2020	16	32
	17	2
2021	5	

Ezzel egyidejűleg a gyakornoki fokozatba vissza kell sorolni tekintettel arra, hogy személyi anyaga a vonatkozó vizsga letételét követően kiállított Tanúsítványt részére nem tartalmaz a Pedagógus I. fokozat jogszerűségéről.

Név	B Zs
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2017. március 9.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus I
Alapilletmény 2025. január 1-től	658.000 Ft/hó
Besorolási bér	658.000 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2017. március 9.

Az óvodapedagógusnak 2021. július 1-én a Károli Gáspár Egyetemen állították ki szakirányú tanulmányai sikeres befejezését igazoló oklevelét.

A gyakornoki vizsga letételét követően 2023. június 1-én kelt a Pedagógus I. fizetési fokozatba sorolásra jogosító OH-PEDI/1183/2023. számon kiadott Tanúsítvány, mely személyi anyaga részét képezi. Az intézményben történt foglalkoztatása kezdő időpontja azonos az eszmei jogviszonyba beszámítandó időszak kezdetével.

Név	B S T
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2014. október 9.
Besorolás 2025. január 1-től	Pedagógus I.
Alapilletmény 2025. január 1-től	653.100 Ft/hó
Besorolási bér	653.100 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2014. október 9.

Szakirányú felsőfokú iskolai végzettségét 2016. június 14-én szerezte meg a munkatárs a Károli Gáspár Egyetemen. Személyi anyaga részét képezi az Oktatási Hivatal által 2023. április 12-én OH-PEDI/428/2023. számon kiállított Tanúsítvány, melyre tekintettel jelenlegi fizetési fokozatba sorolása szabályszerű.

Név	Bné F A
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozott időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2012. szeptember 1.
Besorolás 2025. január 1-től	Pedagógus/I.
Alapilletmény 2024. január 1-től	658.000Ft/hó
Besorolási bér	658.000 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2012. szeptember 1.

Az óvodapedagógus 2015. szeptember 2-án fejezte be szakirányú főiskolai tanulmányait a Kecskeméti Főiskolán.

Eszmei jogviszonya kezdő időpontja megegyezik jelenlegi munkahelyén kezdődött foglalkoztatása időpontjával.

Név	G– B B
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2017. augusztus 28.
Besorolás 2025. január 1-től	Pedagógus I.
Alapilletmény 2025. január 1-től	658.000 Ft/hó
Esélyteremtési 20 %	107.600 Ft
Besorolási bér	658.000 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2017. augusztus 28.

Az óvodapedagógus a kecskeméti Neumann János Egyetemen abszolválta felsőfokú iskolai tanulmányait, amit a 2019. szeptember 12-én kiállított oklevele tanúsít. A sikeres gyakornoki vizsgát követően 2019. október 7-én kelt az OH-PEDI/2144-2019. számon kiállított Tanúsítvány. Az eszmei jogviszonykezdet azonos jelenlegi alkalmazása kezdő időpontjával.

Megjegyezzük, hogy a munkatárs jelenleg tartósan távol van munkahelyétől, feladatait pedagógus asszisztens végzi.

Név	Hné B B
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	1993. szeptember 15.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	701.900 Ft/hó
Besorolási bér	701.900 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	1993. szeptember 15.

Az Eötvös József Főiskolán 1993. június 15-én szerzett oklevelet az óvodapedagógus, majd 2006. június 17-én a hajdúböszörményi felősktatási intézményben szakvizsgázott pedagógusként végzett.

Sikeres portfólióját követően 2016. március 16-án kelt a besorolásra jogosító OH-PEDII/7430/2016. számon kiállított Tanúsítvány. Jelenlegi munkahelyén 2001. szeptember 1-től alkalmazták.

Név	J Gy
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2004. október 1.
Besorolás 2025. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	676.500 Ft/hó
Besorolási bér	676.500 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2004. október 1.

Az óvodapedagógus 2004. június 14-én abszolválta tanulmányait a Kecskeméti Főiskolán, majd ezt követően 2007. június 16-án a hajdúböszörményi felsőoktatási intézményben vezető óvodapedagógusként végzett.

A személyi anyag tartalmának ellenőrzése során megállapítást nyert, hogy a Pedagógus II. fokozatba soroláshoz rendelkezésünkre állt az OH-PEDII/4655/2017. számon kiállított Tanúsítvány, melyet 2016. január 6-án állított ki az illetékes hivatal. Az eszmei jogviszony kezdete megegyezik jelenlegi foglalkoztatása kezdetével.

Név	Kné M B
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2005. október 11.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	676.500 Ft/hó
Besorolási bér	676.500 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2005. október 11.

Az óvodapedagógus 2006. június 8-án fejezte be szakirányú felsőfokú iskolai tanulmányait a Kecskeméti Főiskolán. Besorolási osztályának jogszerűsége a 2020. november 5-én kelt OH-PEDII/6315-2020. számú Tanúsítvánnyal alátámasztott. Az intézményben 2016. január 16-tól kinevezett.

Név	K F
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2024. szeptember 1.
Besorolás 2025. január 1-től	gyakornok
Alapilletmény 2025. január 1-től	640.900 Ft/hó
Besorolási bér	640.900 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2024. szeptember 1.

A Szegedi Tudományegyetem főiskolai karán abszolválta szakirányú tanulmányait az óvodapedagógus 2024. július 1-én. Jelenlegi munkaviszonya 3 oldalú megállapodással (áthelyezéssel) jött létre 2025. január 1-én.

Név	M – A K
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2012. május 2.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	676.500 Ft/hó
Besorolási bér	676.500 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2012. május 2.

Az óvodapedagógus felsőfokú iskolai tanulmányait 2012. június 12-én fejezte be az ELTE főiskolai karán, ahol óvodapedagógusi képesítést szerzett. Ezt követően abszolvált tanulmányai:

- 2016. július 22. ELTE gyógypedagógus -logopédus
- 2021. június 12. BME szakvizsgázott pedagógus. közoktatásvezető

A benyújtott portfólió alapján OH-PEDII/173/2020. számon kiadott Tanúsítvány támasztja alá jelenlegi besorolásának szabályszerűségét. Az eszmei jogviszony kezdő időpontja azonos az intézményben kezdődött alkalmazásának időpontjával.

Név	Mné J E
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2014. szeptember 16.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus I.
Alapilletmény 2025. január 1-től	658.000 Ft/hó
Besorolási bér	658.000 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2014. szeptember 16.

Az óvodában 2023. szeptember 1-i időponttal történt foglalkoztatása a Kecskeméti Főiskolán 2015. június 24-én megszerzett szakirányú képesítése alapján megfelelő. A Pedagógus I. fizetési osztályba az OH-PEDI/2540/2016. számon kiadott Tanúsítvány jogosítja. Jelenlegi munkahelyén 2023. szeptember 1-től alkalmazzák.

Név	M M
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2020. szeptember 1.
Besorolás 2024. január 1-től	Gyakornok
Alapilletmény 2025. január 1-től	640.900 Ft/hó
Besorolási bér	640.900 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2020. szeptember 1.

A munkatárs 2023. június 26-án fejezte be felsőfokú szakirányú tanulmányait a Károli Gáspár Egyetemen. A jelölt jogviszonykezdő azonos alkalmazása kezdő időpontjával.

Név	Nné Cs M Á
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	1992. július 25.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	720.900 Ft/hó
Besorolási bér	720.900 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	1992. október 4.

A munkatárs 1996. január 24-én abszolválta szakirányú tanulmányait a Kecskeméti Főiskolán. Az óvodában 2017. augusztus 1-től foglalkoztatják. Jelenlegi besorolását a 2020. október 5-én kelt OH-PEDII/3408/2020. számú Tanúsítvány igazolja.

Név	Pné Á E
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	1993. augusztus 16.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	701.900 Ft/hó
Munkaközösség vezetői pótlék 5 %	32.045
Besorolási bér	733.945 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	1993. augusztus 16.

Az óvodapedagógus felsőfokú iskolai tanulmányait 1993. június 12-én fejezte be a szarvasi felősktatási intézményben, ahol óvodapedagógusi képesítést szerzett. Ezt követően abszolvált tanulmányai:

- 2005.07.14. ELTE nyelv és beszédfejlesztő pedagógus
- 2007.02.15. ELTE szakvizsgázott pedagógus

Jelenlegi munkahelyén 1994. augusztus 1-től alkalmazott. Besorolása szabályszerű, tekintettel a 2016. március 17-én kiállított OH-PEDII/7629/2016. számú Tanúsítványra.

Név	Szné Sz É
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	1985. augusztus 1.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	758.700 Ft/hó
Intézményegység vezető helyettesi pótlék 13,5 %	86.522 Ft
Besorolási bér	845.222 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	1985. augusztus 1.

A munkatárs 1985. június 12-én szerzett szakirányú felsőfokú végzettséget a Kecskeméti Főiskolán. Az óvodában 1987. november 27-én kezdődött alkalmazása. Jelenlegi besorolását a 2016. március 2-án kelt OH-PEDII/3408/2020. számú Tanúsítvány igazolja. Kinevezésének kezdete: 1987. november 27.

Név	Sz K
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	1995. október 29.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus II.
Alapilletmény 2025. január 1-től	682.900 Ft/hó
Munkaközösségvezetői pótlék 5 %	32.045 Ft
Besorolási bér	714.945 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	1995. október 29.

Felsőfokú szakirányú végzettséget 1997. január 21-én abszolvált az óvodapedagógus a Kecskeméti Főiskolán, majd ezt követően az Apor Vilmos Főiskolán 2018. június 5-én végzett szakvizsgázott vezető óvodapedagógusként. Jelenlegi besorolására a 2020. október 12-én kiállított Tanúsítvány jogosítja, száma: OH-PEDII/3908/2020. Az intézményben 2007. augusztus 15-től kinevezett.

Név	V– Sz V
Iskolai végzettség	főiskola
Beosztás	óvodapedagógus
Foglalkoztatás módja	határozatlan időre kinevezett
Kötelező heti munkaideje	40 óra
Eszmei jogviszony kezdő időpontja	2018. szeptember 3.
Besorolás 2024. január 1-től	Pedagógus I.
Alapilletmény 2025. január 1-től	658.000 Ft/hó
Besorolási bér	658.000 Ft/hó
Köznevelési foglalkoztatási jutalom jogosultság kezdő időpontja	2018. szeptember 3.

Az óvodában 2018. szeptember 3-tól alkalmazzák. Ezt követően a Szegedi Tudományegyetemen 2020. május 6-án szerzett szakirányú képesítést. A Pedagógus I. fizetési osztályba az OH-PEDI/1605/2020. számon kiadott Tanúsítvány jogosítja.

4. A vezetett személyi iratanyagok értékelése

A rendelkezésünkre bocsátott személyi anyagok adattartalmát figyelembe véve megállapításaink az alábbiak:

- a vezetett dokumentumok rendezettek, elkülönítetten tartalmazzák az alkalmazáshoz előírt iskolai/szakmai képesítésekhez kapcsolódó bizonyítványokat, valamint a foglalkoztatással összefüggő munkaügyi dokumentumok.
- a foglalkoztatás során keletkezett munkaügyi iratokat időrendi sorrendben tárolják, megőrzésük a vonatkozó központi előírásoknak megfelelően biztosított.

A személyi dokumentáció kezelését **példaértékűnek** ítéljük meg.

Összefoglalás, következtetések:

A Varga Domokos Általános Művelődési Központ, Napköziotthonos Óvoda intézményegysége vonatkozásában a munkaügyi feladatokat az intézményvezető koordinálja, a KIRA programba történő felvezetését a munkaügyi előadó végzi.

A rendezetten tárolt munkaügyi dokumentációk teljes mértékben tartalmazzák a legmagasabb iskolai végzettséget, szakképesítést bizonyító okiratokat. Az értékelt munkakörök esetében megfelelő iskolai végzettségű és szakképzettségű munkavállalókat alkalmaznak.

A korábbi időszakban elkészített jogviszony–megállapítások teljes körűen rendelkezésre álltak, tartalmuk azonos a 2023. december 31-ig hatályos előírásokkal.

Néhány esetben javasolt a köznevelési foglalkoztatotti jutalomnak való megfeleltetés KIRA programban történő rögzítése és nyomtatott formában történő megőrzése.

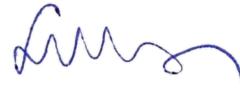
A helyszíni tapasztalatok alapján a vizsgálat javaslatot fogalmazott meg.

Javaslat:

- 1. Javasoljuk** az észrevételezett esetben a munkaügyi iratok felülvizsgálatát.



Vincent Auditor Kft.
2373 Dabas, Tavasz utca 3.
Adószám: 13115214-2-13
Céj.sz.: 13-09-120438



Megismerési záradék

Alulírott Tóth Gyuláné igazgató kijelentem, hogy a Varga Domokos Általános Művelődési Központ, Napköziotthonos Óvoda intézményegysége vonatkozásában a pedagógus besorolások helyességének ellenőrzéséről készült jelentés-tervezet tartalmát megismertem, egy példányát átvettem.

Nyilatkozom, hogy

* A jelentés-tervezetben foglaltakkal egyetértek.

* A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet 42. § (2) bekezdése értelmében a jelentés-tervezet kézhezvételétől számított **8 napon** belül köteles vagyok észrevételeimet megküldeni a belső ellenőrzési vezető részére.

Tudomásul veszem, hogy a határidő elmulasztását egyetértésnek kell tekinteni és a nemleges választ is jelezni kell a határidőn belül.

Tudomásul veszem, mint az ellenőrzött/javaslattal érintett szerv, szervezeti egység vezetője, hogy a 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet 45. §-a értelmében az ellenőrzés során megállapított hiányosságok megszüntetésére intézkedési tervet készítek a szükséges intézkedések végrehajtásáért felelős személyek és a vonatkozó határidők megjelölésével a lezárt ellenőrzési jelentés kézhezvételétől számított **8 napon** belül, és megküldöm a költségvetési szerv vezetője/belső ellenőrzési vezető részére, továbbá gondoskodom az abban foglaltak végrehajtásáról.

Kunszentmiklós, 2025.

.....
Tóth Gyuláné
igazgató

* A csillaggal jelzett részt értelemszerűen kell aláírni.